

Descriptif de module

Domaine : Economie & Services
Filière : Economie d'entreprise
Orientation : Management durable

1. Intitulé de module Lutte contre la fraude et la corruption en entreprise 2026-2027

Responsable : Malika Parent-Ait-Mohamed, Enseignante vacataire

Code : 5951-13

Type de formation :

☒ Bachelor ☐ Master ☐ MAS ☐ DAS ☐ CAS ☐ Autres :

Niveau :

- ☐ Module de base
☐ Module d'approfondissement
☒ Module avancé
☐ Module spécialisé
☐ Autres :

Caractéristique :

☒ Module obligatoire dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière selon l'art.31, du Règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) en HES-SO

Type :

- ☒ Module principal
☐ Module lié au module principal
☐ Module facultatif ou complémentaire
☐ Autres :

Organisation temporelle :

- ☒ Module sur 1 semestre
☐ Module sur 2 semestres
☒ Semestre d'automne
☐ Semestre de printemps

2. Organisation

Crédits ECTS : 5

Langue principale d'enseignement :

- ☒ Français ☐ Italien
☐ Allemand ☐ Anglais
☐ Autres :

3. Prérequis

- ☒ Avoir validé les semestres 1 - 2
☒ Avoir suivi les semestres 3 et 4 pour les étudiant-e-s EES et 5 et 6 pour les étudiant-e-s EEW
☐ Pas de prérequis
☐ Autres :

4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

- ✓ Comprendre les enjeux soulevés par les risques de fraude et de corruption.
- ✓ Connaître différents types et schémas de fraude et de corruption.
- ✓ Appréhender le dispositif juridique et normatif de lutte contre la fraude et la corruption, et comprendre les responsabilités managériales ainsi que les responsabilités de la gouvernance, y afférentes.
- ✓ Connaître différents facteurs de risques et savoir formuler les grandes lignes d'une stratégie de prévention et de contrôle de la fraude et de la corruption, en s'appuyant notamment sur le cadre de contrôle interne COSO.
- ✓ Connaître certains moyens de prévention et de réponse : programmes de formation et sensibilisation, enquêtes internes, sanctions disciplinaires, actions en justice.

5. Contenu et formes d'enseignement

1. Les phénomènes de fraude et de corruption : définitions, acteurs, contextes, enjeux pour l'entreprise et ses dirigeants.
2. Schémas de fraude, facteurs de risques et signes d'alerte. Cas et exercices pratiques : détection et établissement des faits.
3. Situations et modes de corruption. Cas pratique : établissement de faits, analyse d'impact et discussion.
4. Facteurs de risques organisationnels et humains.
5. Revue du cadre de contrôle interne COSO et application à la gestion des risques de fraude et de corruption.
6. Mise en place d'un programme global d'intégrité au sein de l'entreprise. Cas pratique par étapes.
7. Diversité des programmes de prévention et analyse comportementale
8. Les sanctions : mesures disciplinaires ; implications civiles et pénales.
9. L'enquête interne : objectifs, contraintes, risques et techniques.
10. Détermination d'une stratégie de prévention et contrôle de la fraude et de la corruption. Cas pratique d'une détermination de stratégie en temps réel.

6. Utilisation de l'Intelligence Artificielle

- Dans le cadre de l'enseignement, la présentation des outils professionnels utilisant l'intelligence artificielle sera faite (Cycle de prévention pour les simulations de cas, systèmes de triage, recours à l'Intelligence Artificielle pour les traductions).
- Le recours à l'intelligence artificielle, avec citation, sera possible dans le cadre de l'élaboration du cas pratique AlgoSols. Un système de référencement des questions utilisées à cet effet sera nécessaire.
- Dans le cadre de l'évaluation, l'intelligence artificielle ne sera pas utilisée

7. Modalités d'évaluation et de validation

L'évaluation du module se fera en principe de la manière suivante :

- Semaines 1 à 15 : Participation individuelle (actualité hebdomadaire, participation en cours, participation aux exercices en groupes...) 25%
- Semaines 7 à 14 : Constitution du dossier AlgoSols, travail en groupe, 25 %
- Semaine 14 : Examen écrit, 50%

Cette pondération s'applique également aux étudiant-es répétant ce module durant la présente année académique.

8. Modalités de remédiation

- ☒ Remédiation obligatoire si le résultat du module est compris entre 3,5 et 3,9 / 6.
- ☐ Pas de remédiation
- ☐ Autres modalités :

Autres modalités de remédiation

En cas de remédiation, seule la note de l'examen de remédiation sera prise en compte.

Un module répété ne peut pas être remédié.

9. Bibliographie

- Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) (second edition, 2023) Fraud Risk Management Guide, COSO.
- Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) (2017) Enterprise Risk Management, COSO.
- Ouaniche, M. (2015) La fraude en entreprise, 2^{ème} édition, Maxima.
- Gallet, O., (2014) Halte aux fraudes - Guide pour managers et auditeurs, 3^{ème} édition, Dunod.